

24. september 2010

J.nr.: 1.9

## **Retningslinjer for håndtering af råderetter, Institut for Datalogi**

*Baggrunden for disse retningslinjer er, at der med stadig strengere dokumentationskrav fra eksterne bevillingsgivere samt implementeringen af nye regnskabsprincipper på instituttet, er behov for at klarlægge hvornår og på hvilken baggrund en råderet kan etableres på Institut for Datalogi.*

En råderet er et angivet beløb i instituttets økonomi, som bliver øremærket eller båndlagt til en given medarbejders (VIP) disposition. En råderet er således en del af Institut for Datalogis incitamentsstruktur til honorering af ekstraordinært arbejde eller ekstraordinær indsats.

Råderetter kan udelukkende oprettes på baggrund af en indtægt til instituttet, som ikke modsvares af en tilsvarende institutudgift (eks. frikøb eller timeoverførsel til bankbogen). Der skal således være tale om generering af et økonomisk overskud til instituttet, før en råderet vil kunne etableres.

Råderetter baseret på sædvanlige akademiske funktioner og belønninger (2%-midler, årets underviser, SparNord prisen etc) oprettes ubeskåret, medens råderetter baseret på udefra kommende midler (der normalt vil kunne udbetales som tillæg) pålægges en beskatning på 20%.

Anvendelse af råderetter vil altid skulle ske efter gældende indkøbsregler for statsinstitutioner og derfor følge statens retningslinjer for anvendelse, multimediebeskatning etc.

Genereres råderetter på baggrund af bevillinger, som stiller yderligere krav til dokumentering, anvendelse, tidshorisont m.v, vil det være bevillingsgivers krav, som vil gøre sig gældende ift. udmøntningen af råderetten.

Forudsætningen for at eksisterende råderetter vil kunne komme til udmøntning, er at instituttet har den nødvendige likviditet til at kunne indfri råderetten. Større dispositioner på råderetter skal således godkendes af instituttlederen og råderetter vil kunne tilbagekaldes, hvis instituttet mangler driftsmidler.

Råderetter er ikke tidsbegrænsede, men uforbrugte råderetter tilfalder instituttet ved ansættelsesophør.