

3. juni 2015

J.nr.:

Department of Computer Science  
Selma Lagerlöfs Vej 300  
DK-9220 Aalborg  
Tel: +45 9940 8080  
Telefax +45 9940 9798  
i16@cs.aau.dk  
www.cs.aau.dk

Head of Department  
Kristian G. Olesen  
Tlf. 9940 9852

Secretariat Director  
Helle Westmark  
Tlf. +45 9940 8850

## Referat af samarbejds- og arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMU)2015-02

**Tid:** Tirsdag 19. maj 2015, kl. 12.30-15.30

**Sted:** SL300 rum 0.2.15

### Dagsorden:

- 1) Meddelelser fra udvalgets medlemmer
- 2) Lokalesituationen
- 3) Politik for pædagogisk kompetenceudvikling
- 4) Politik for sproglige kvalifikationer
- 5) Psykisk og fysisk arbejdsmiljø, herunder APV2015
- 6) Miljøforhold
- 7) Eventuelt
- 8) Mødeevaluering

### Mødedeltagere:

Arbejdsmiljørepræsentanter: Ulla Øland, Jiri Srba og ledelsesrepræsentant Rene Rydhof Hansen

Medarbejderrepræsentanter: Lene Even, Christian Thomsen, Hans Hüttel

Ledelsesrepræsentanter: Kristian G. Olesen, Helle Westmark

Sekretær: Mette Kaufmann Andersen

Afbud: Lotte Finck, Jiri Srba

### Referat:

#### ad 1 Meddelelser fra udvalgets medlemmer

KGO:

Har indkaldt til MUS, der afholdes i perioden maj-juni+august 2015. Jf. retningslinjerne for kvalitetssikring er det obligatorisk at afholde MUS en gang om året.

Revideret regelsæt om bibeskæftigelse bliver snarest muligt rundsendt til staff.

Programmet for sommerens institutmøde er nu planlagt i skitseform: Arbejdsmiljø, fagets udvikling, Rigets tilstand, gruppediskussioner (forskningsevaluering), grill i gården.

ORCID – forskernes identifikations nr. AAU opfordrer til at alle forskere får oprettet nummer via VBN, men det giver kun mening hvis medarbejderne selv har lyst til at bruge dette. Der informeres om muligheden på fastmøde.

HW:

Diana Duncker er sygemeldt minimum 3 måneder. Joan Strandberg ansættes som vikar. Joan starter 1/6 og bliver 3,5 måned for at hjælpe instituttet med et forventet øget pres særligt i eksamenstiden i juni og august. Instituttet sender buket til Diana i næste uge.

Efter Henriette Frahms afsked samles der op på opgaver, der skal løftes. I udgangspunktet forsøges de opgaver HeF havde i institutregi løftet lokalt via projektkontoret samt det centrale AAU Innovationskontor (dvs. Henriettes stilling forventes ikke genbesat).

## **ad 2 Lokalesituationen**

Der opereres aktuelt med to langsigtede scenarier:

- 1) Hvis der bygges ny bygning til Plan, skal ITS ekspandere i vores bygning og vores studerende vil så skulle være på FRB 7E mens byggeriet til Plan står på.
- 2) Hvis der ikke bygges til Plan, vil AAU overtage Novi 8, hvor ITS vil rykke over, og vi så vil kunne overtage bygningen her.

De to scenarier vil blive forelagt direktionen, som i juni træffer beslutning om der skal bygges til Plan eller ej. Vi må afvente beslutning, men der er forståelse for at hhv. i16 og ITS ønsker at holde sig samlet.

De kortsigtede planer for efterårssemesteret 2015

Vi får flere studerende og flere ansatte, og vil gerne have klynge 3 (stueetage) tilbage. ITS vil gerne overtage 1. etage i klynge 3. ITS får næppe mere plads pt. På campus Kbh skæres der ned selvom de bliver flere studerende, så sandsynligheden for vi får lov at udvide er =0. Der er dog noget swingspace på Novi8 (5x50m<sup>2</sup>).

Planlægningsudvalget har set på de to løsninger –

- 1) 7 mandsgrupper på alle 3. semester
- 2) ingen grupperum til SW7

Disse scenarier er sendt til Studienævn for Datalogi, som har det på dagsordenen d.20/5. Problematikken tages også op på næste uges møde i institutrådet.

3. semester i interaktionsdesign kommer på SEI300 i E15 og der er planer om at indrette lokaler lidt anderledes. De bliver indlogeret i underetagen i klynge 5, hvor der er lidt større lokaler.

Det andet udvalg (studerende fra institutråd + Kurt Nørmark og Bent Thomsen) kigger på forslag fra institutseminar 2014.

Der er hidtil kun kigget på lokalesituationen for de studerende. Når vi kender de langsigtede planer kan vi begynde at kigge på ændring af bygningen – sammenlægning/opdeling af kontorer.

Til foråret 2016 er der et nyt scenarie, da BaIT/INF4 kommer tilbage efter at have været hos HUM i E15.

## **ad 3 Politik for pædagogisk kompetenceudvikling**

I forbindelse med institutionsakkrediteringen skal institutterne have en politik for pædagogisk kompetenceudvikling. Instituttets allerede eksisterende procedurer for dette er derfor nu beskrevet i et samlet dokument, som er sendt til Fakultetet, der dog ikke har kommenteret det endnu.

## **ad 4 Politik for sproglige kvalifikationer**

Som led i pædagogisk undervisning overvejes det at indføre sprogcertificering. På Institut for Datalogi fungerer det fint med undervisning på engelsk – udfordringerne ligger i at fastansatte

indenfor en periode på 3 år forventes at tilegne sig det danske sprog. Forventningerne/kravene skal skærpes – eksempelvis ved at følge op på sprogfærdigheder på den årlige MUS. Der er mulighed for at henvise til AAUs eget sprogcenter eller kommunens tilbud. Eksempler på praktiske problemer, hvis man ikke læser/taler dansk: varetagelse af opgaver på 1. studieår, deltagelse i kollegiale organer. I første omgang skal det meldes ud at forventningen er, at fastansatte tilegner sig dansk indenfor 3 år – og har instituttets støtte til deltagelse i sprogundervisning – opfølgning på MUS.

Danske og internationale ansatte skal også tilbydes engelskundervisning i fornødent omfang.

Det bør undersøges om vi har mulighed for at hyre danskunderviser til at komme her på stedet.

Ang. ikke-dansktalende studerendes indflydelse på undervisningssproget er der en bagatelgrænse. Dette giver udfordringer på bachelorkurser, der udbydes til kandidatstuderende. Som udgangspunkt er instituttets holdning at bacheloruddannelser udbydes på dansk og kandidatuddannelser på engelsk. Ulla Øland indsamler de systematiske uhensigtsmæssigheder og beder Studienævn for Datalogi om at behandle sagen igen.

#### **ad 5 Psykisk og fysisk arbejdsmiljø, herunder APV 2015**

Arbejdsmiljø er et punkt på institutseminaret til august 2015.

APV 2015 bliver et spørgeskema i mindre form end tidligere. På baggrund af svar, skal de lokale udvalgsmedlemmer rundt og lave forskellige interviews med medarbejdere. Herefter skal der være noget erfaringsudveksling med et andet institut. Der er endnu ikke enighed om det skal være samme spørgeskema (for sammenligningens skyld) eller et revideret spørgeskema.

Der er mange gode intentioner på miljøområdet, men området er svært operationelt. Der skal mere engagement og ejerskab bag holdningerne.

Der er afsat 2 årsværk til at tage fat på opgaven.

UØ har fremsat et ønske om at få skabt overblik over påbud på AAU – hvor mange/hvad og hvad gør man – hvad kan vi lære af hinanden?

#### **ad 6 Miljøforhold**

Miljøudvalg med lokal koordinator er officielt nedlagt, men fortsætter lokalt. Holdningen om at AAU skal være ”grønt universitet” nedprioriteres for at frigøre resurser til at understøtte det psykiske arbejdsmiljø.

#### **ad 7 Eventuelt**

Intet

#### **ad 8 Mødeevaluering**

**Mødet sluttede 14.15**