

Spilleregler i TAP-gruppen

Det skal være sjovt og udfordrende at gå på arbejde - det motiverer!



Derfor husk at

- 😊 vise åbenhed og ærlighed for at give og vise tillid
- 😊 tillid skaber gode relationer
- 😊 respekt for hinandens forskelligheder giver rummelighed
- 😊 tage dialogen direkte i nuet giver respekt
- 😊 tale pænt og have og give plads til at sige sin mening signalerer personlig rummelighed
- 😊 acceptere at der er andre måder at se verden på, og at alle handler fornuftigt ud fra dette
- 😊 tænke positivt har en afsmittende virkning på din kollega
- 😊 anerkende dine kollegaer som du selv gerne vil anerkendes viser storsind
- 😊 give en kollega feedback er udvikling
- 😊 lytte til ende, være nysgerrig og oprigtigt er at være interesseret i kollegaer
- 😊 udtrykke ønsker og tage ansvar for egen trivsel er at vise interesse for fælles trivsel
- 😊 bruge det muliges kunst/'hvad kan lade sig gøre' åbner flere muligheder
- 😊 find 5 fejl er død
- 😊 teamwork / samarbejde / vidensdeling er fremtiden
- 😊 humor nedlægger ofte barrierer, og ironi kan skabe uklarhed
- 😊 det er godt at møde op til pauser, og gerne sætte sig ved nye kollegaer i ny og næ
- 😊 omtale andre medarbejdere på en ordentlig måde
- 😊 undre sig er en åben tilgang

Lad os holde fast i spillereglerne og have det sjovt og godt med hinanden!

Viderestilling

Vi forpligter os til at viderestille, hvis vi oplever en adfærd som ikke er i orden ifølge de spilleregler vi har besluttet er gældende, samt Rammen for sekretariatet.

Spillereglerne udspringer fra dialog om arbejdsglæde og trivsel der foregik i sekretariatet i april og maj måned 2011.