



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

Department of Computer Science
Selma Lagerlöfs Vej 300
DK-9220 Aalborg
Tel: +45 9940 8080
Telefax +45 9940 9798
i16@cs.aau.dk
www.cs.aau.dk

Head of Department
Kristian G. Olesen
Tlf. 9940 9852

Secretariat Director
Helle Westmark
Tlf. +45 9940 8850

Referat af ekstraordinært samarbejds- og arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMU) 2019-01

Tid: Onsdag 16/1-2019, kl. 10.00-11.00

Sted: SL300 rum 0.1.12

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering om status på afværgeforeanstaltningerne, den aktuelle økonomiske situation efter afværgeforeanstaltninger samt omfanget af besparelser og nødvendige afskedigelser. Efterfølgende drøftelse af eventuelle foranstaltninger for at imødekomme besparelseskravet eller eventuelle strukturelle tiltag, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning.

Mødedeltagere:

Arbejdsmiljørepræsentanter: Ulla Øland, Jiri Srba og ledelsesrepræsentant Rene Rydhof Hansen

Medarbejderrepræsentanter: Lene Even, Christian Thomsen, Hans Hüttel, Mette K. Andersen

Ledelsesrepræsentanter: Kristian G. Olesen, Helle Westmark

Sekretær: Diana P. Frank

Afbud: Rene Rydhof Hansen, Hans Hüttel

Referat: Diana P. Frank

ad 1 Godkendelse af dagsorden

KGO orienterede om baggrunden for mødet. Der afholdes ekstraordinært SAMU-møde med henblik på status på den aktuelle situation i forlængelse af afværgeforeanstaltningerne. Grundet den økonomiske situation på Institut for Datalogi jf. dekanens redegørelse, hvor der ikke forventes personalereduktioner behandles alene punkt 1 og 2. Mødedeltagerne har modtaget alle bilag, selvom kun punkt 1 og 2 drøftes. Dagsordenen blev herefter godkendt af mødedeltagerne.

ad 2 Orientering om status på afværgeforeanstaltningerne, den aktuelle økonomiske situation efter afværgeforeanstaltninger samt omfanget af besparelser og nødvendige afskedigelser. Efterfølgende drøftelse af eventuelle foranstaltninger for at imødekomme besparelseskravet eller eventuelle strukturelle tiltag, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning.

KGO henviste til dekanens redegørelse, som blev vendt ift. flere aspekter – både de ting som fylder her på Institut for Datalogi, men også ift. situationen på andre institutter.

Etablering af uddannelser i København

Der udtrykkes bekymringer omkring den kommende etablering af uddannelserne i København. Dels ift. om det økonomiske grundlag er i orden ift. omkostninger (evt. husleje), men også stillinger i København (sidstnævnte også ift. rekrutteringen).

Ifølge KGO er status, at Institut for Datalogi afventer møde om forventningsafstemning om indhold og ejerskab af uddannelserne. Når dette er på plads vil den økonomiske side af projektet blive afklaret.

Mødedeltagerne er enige i, at en snarlig forventningsafstemning er vigtig, men syntes også, at det økonomiske grundlag er vigtigt at få plads. Herudover blev det nævnt, at man i etableringen af de nye uddannelser bør skele til tidligere erfaringer med etablering/drift af uddannelser i København.

Øvrige kommentarer

Ift. afskedigelser blev der spurgt ind til, hvor mange personer det drejer sig om. Ifølge redegørelserne kan man kun se beløb på besparelserne og her fremgår det, at en del af besparelserne dækkes af afværgeforanstaltninger. Der blev stillet spørgsmålstejn ved, hvorfor nogle fratrædelser ikke er blevet imødekommet. KGO refererer til redegørelsen, hvori det angives, at det skyldes, at der har været tale om funktioner, som ikke kan undværes eller ikke ville give en reel besparelse.

Der blev spurgt ind til passus omkring, at PLAN skal overtage undervisningen på P0 og P1 i København ift. hvordan det evt. vil påvirke etableringen af nye uddannelser i København. Dette vides ikke, men KGO refererede til den nuværende aftale med PLAN, som fortsætter frem til foråret 2020. Spørgsmålet forventes berørt på TECHs uddannelsesmøde senere på måneden.

Ift. bilag 3.1 tidsplanen, så blev der spurgt ind til hvorfor TECH medarbejdere skal vente længere ift. at få besked omkring afskedigelser (ultimo marts). Det er lang tid at vente for medarbejderne. Det antages, at det skyldes ressourcspørgsmål, da HR skal bistå ift. afskedigelserne og derfor har været nødt til at dele det op. Det er dog efterfølgende blevet afklaret med HR, at det også skyldes, at fakultet valgte at fravige de oprindelige procesplaner og derfor er der sket en generel fremrykning af processen for TECH.

Afrunding af mødet og videre forløb

Orienteringen omkring situationen på TECH er taget til efterretning og der forventes som nævnt tidligere ikke afskedigelser på Institut for Datalogi.

Referat: Diana P. Frank