

Samarbejdsudvalg (SAMU) (SAMU 01102019)

01-10-2019 12:30

Mødelokale 0.2.15

Mødeindhold

Punkt 1: Besøg fra AAU Kompetenceudvikling.....	1
Punkt 2: Meddelelser fra udvalgets medlemmer.....	1
Punkt 3: Instituttets økonomi (budget og status).....	1
Punkt 4: Status på lokalesituationen.....	1
Punkt 5: Udviklinger i instituttets stillingspolitik.....	1
Punkt 6: Psykisk og fysisk arbejdsmiljø.....	1
Punkt 7: Miljøforhold.....	1
Punkt 8: Handleplaner for ligestilling og diversitet.....	2
Punkt 9: Godkendelse af udkast til årshjul og forretningsord.....	2
Punkt 10: Evt.....	2
Punkt 11: Evaluering af mødet.....	2
Punkt 12: Referat SAMU 01102019.....	2

Punkt 1: Besøg fra AAU Kompetenceudvikling

Kaveh Shamshiri-Petersen fra AAU Kompetenceudvikling kommer forbi og fortæller kort hvad de kan hjælpe med samt drøfter hvilke behov vi evt. måtte have ift. kompetenceudvikling herunder også hjælpe os med spørgsmål omkring Den nye Statslige Kompetencefond.

Til jeres orientering er den Statslige Kompetencefond nu åbnet for ansøgninger. HSU-sekretær opfordrer til der orienteres om dette på institutternes lokale udvalgmøder, således budskabet spredes ud. I kan læse mere om den Statslige Kompetencefond og hvordan man ansøger i [AAU håndbogen](#).

Punkt 2: Meddelelser fra udvalgets medlemmer

Fast punkt på dagsordenen, hvor SAMU-medlemmer orienterer om hvad der rør sig.

Punkt 3: Instituttets økonomi (budget og status)

SAMU har pligt til behandling af økonomi jf. samarbejdsaftalen (2013) § 5 stk. 2. Mål, strategi og økonomi. Budgettet for det kommende år drøftes og der gives status på instituttets økonomi.

Punkt 4: Status på lokalesituationen

Fast punkt på dagsordenen da Cassiopeia er under ombygning som har betydning for arbejds- og personaleforhold.

Punkt 5: Udviklinger i instituttets stillingspolitik

Fast punkt på dagsordenen da instituttets stillingspolitik er under udvikling og der ansættes en del nye medarbejdere samt foretages karriereudvikling ift. faste medarbejdere.

Punkt 6: Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Fast punkt på dagsordenen da arbejdsmiljøudvalget på instituttet er del af SAMU. Her behandles punkter omkring det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, som er af betydning for medarbejderne. SAMU har desuden pligt til behandling af det psykiske arbejdsmiljø jf. samarbejdsaftalen (2013) §5 stk. 3, d, e og f vedr. medarbejder-tilfredshed, arbejdsrelateret stress og mobning, chikane og vold.

Punkt 7: Miljøforhold

Fast punkt på dagsordenen da arbejdsmiljøudvalget på instituttet er del af SAMU. Her behandles punkter omkring miljøforhold, som er af betydning for medarbejderne.

Punkt 8: Handleplaner for ligestilling og diversitet

Bestyrelsen og direktionen på AAU har vedtaget, at der skal laves handleplaner på fakultets- og institutniveau for at fremme en bedre kønsbalance. Alle fakulteter og institutter skal således udarbejde handleplaner for ligestilling og diversitet. Dekanen er overordnet ansvarlig for handleplanerne, men i praksis er det institutlederne, som har ansvaret for udførelsen via udvalgsstrukturen. Arbejdet foregår i løbet af efteråret og skal fremsendes til godkendelse ved dekanen senest den 18. december 2019. Dekanen har i forsommeren ligeledes orienteret Akademisk Råd og fakultets samarbejdsudvalg om arbejdet med handleplanerne.

I første omgang skal det drøftes på SAMU og der skal bla. tages stilling til hvilke af de tre temaer vi ønsker at arbejde videre med. Der kommer oplæg på mødet.

Punkt 9: Godkendelse af udkast til årshjul og forretningsorden for SAMU

På opfordring er der lavet udkast til årshjul for SAMU, så det sikres at vi som samarbejdsudvalg behandler de emner vi skal i løbet af et år. Derudover fastsætter samarbejdsudvalget jf. samarbejdsaftalen selv sin forretningsorden, dette har vi ikke tidligere haft på instituttet, men der nu lavet et udkast der beskriver rammerne for vores arbejde.

Punkt 10: Evt.

Fast punkt på dagsordenen til øvrige relevante emner.

Punkt 11: Evaluering af mødet

Fast punkt på dagsordenen til evaluering af mødet, så det sikres at møderne optimeres og udvikles.

Punkt 12: Referat SAMU 01102019

Referat fra SAMU-mødet 01102019 kan tilgås som bilag til dette punkt.