

Samarbejdsudvalg (SAMU) (SAMU 21112019)

21-11-2019 08:30

0.2.15

Information:

Mødet er flyttet til 21/11 2019 8:30 - 11:00.

Mødeindhold

Punkt 1: Meddelelser fra udvalgets medlemmer.....	1
Punkt 2: Instituttets økonomi.....	1
Punkt 3: Status på lokalesituationen.....	1
Punkt 4: Udviklinger i instituttets stillingspolitik.....	1
Punkt 5: Psykisk og fysisk arbejdsmiljø.....	1
Punkt 6: Miljøforhold.....	1
Punkt 7: Handleplan for ligestilling og diversitet udkast.....	1
Punkt 8: Fastlæggelse af mødeplan for 2020.....	2
Punkt 9: Evt.....	2
Punkt 10: Evaluering af mødet.....	2
Punkt 12: Referat SAMU 21112019.....	2

Punkt 1: Meddelelser fra udvalgets medlemmer

Fast punkt på dagsordenen, hvor SAMU-medlemmer orienterer om hvad der rør sig.

Punkt 2: Instituttets økonomi

Budget 2020 præsenteres og der gives status på instituttets økonomi. Se bilag.

Herudover er der kommet punkt fra medarbejderrepræsentanter: Der er sket ændringer i normerne for honorering af undervisningsopgaver. Denne gang var det fordelagtige ændringer. Er ændringerne (herunder timer for projektansøgninger) endeligt besluttede og hvordan kan vi sikre god gennemsigtighed mht. fremtidige ændringer af honorering af arbejdsopgaver?

Punkt 3: Status på lokalesituationen

Fast punkt på dagsordenen da Cassiopeia er under ombygning, som har betydning for arbejds- og personaleforhold.

Herudover er der kommet punkt fra medarbejderrepræsentanter: Hvordan kan vi som institut sikre tilstrækkelig gennemsigtighed og information over for ansatte og studerende mht. det fremadrettede forløb med ombygning og flytning og de eventuelle usikkerheder, der er?

Punkt 4: Udviklinger i instituttets stillingspolitik

Fast punkt på dagsordenen da instituttets stillingspolitik er under udvikling og der ansættes en del nye medarbejdere samt foretages karriereudvikling ift. faste medarbejdere.

Punkt 5: Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Fast punkt på dagsordenen da arbejdsmiljøudvalget på instituttet er del af SAMU. Her behandles punkter omkring det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, som er af betydning for medarbejderne. SAMU har desuden pligt til behandling af det psykiske arbejdsmiljø jf. samarbejdsaftalen (2013) §5 stk. 3, d, e og f vedr. medarbejder-tilfredshed, arbejdsrelateret stress og mobning, chikane og vold.

Punkt 6: Miljøforhold

Fast punkt på dagsordenen da arbejdsmiljøudvalget på instituttet er del af SAMU. Her behandles punkter omkring miljøforhold, som er af betydning for medarbejderne.

Punkt 7: Handleplan for ligestilling og diversitet udkast

Bestyrelsen og direktionen på AAU har vedtaget, at der skal laves handleplaner på fakultets- og institutniveau for at fremme en bedre kønsbalance. Dekanen er overordnet ansvarlig for handleplanerne, men i praksis er det institutlederne, som har ansvaret for udførelsen via udvalgsstrukturen. Arbejdet foregår i løbet af efteråret og skal fremsendes til godkendelse ved dekanen senest den 18. december 2019. .

Emnet internationalisering er valgt på seneste SAMU-møde. På dette møde drøftes første udkast til en handleplan, som er baseret på input fra forskningsgrupperne og institutråd (se bilag).

Punkt 8: Fastlæggelse af mødeplan for 2020

SAMU fastlægger mødeplan for det kommende år, på indeværende års sidste møde.

Følgende møderække foreslås: tirsdage 12.30 -15.00 i marts, maj, oktober og november.

Punkt 9: Evt.

Punkt 10: Evaluering af mødet

Punkt 12: Referat SAMU 21112019

Referat fra SAMU-mødet 21112019 kan tilgås som bilag til dette punkt.