



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

Referat af ekstraordinært møde i samarbejds- og arbejdsmiljøudvalget (SAMU) 2021-01

Fredag den 8. januar 2021

Online møde via MS Teams

Deltagere: Arbejdsmiljørepræsentanter: Ulla Øland, Jiri Srba og ledelsesrepræsentant Rene Rydhof Hansen
Medarbejderrepræsentanter: Lene Even, Christian Thomsen, Mette K. Andersen
Ledelsesrepræsentanter: Jesper Kjeldskov, Helle Westmark, Referent: Diana P. Frank

Afbud: Rene Rydhof Hansen

Øvrige deltagere:

Institut for Datalogi
Selma Lagerlöfs Vej 300
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Diana P. Frank
Telefon: 99407228
Email: dpf@cs.aau.dk

Dato: 08-01-2021
Sagsnr.: [Sagsnr.]

Referat

1. Godkendelse af dagsorden
<i>Bilag: Dagsorden til ekstraordinært SU-møde 8-1 (alle institutter)</i>
Næstformand Christian Thomsen er udpeget af B-side i går, da tidligere næstformand er trådt ud af samarbejdsudvalget. Dagsorden blev godkendt.
<i>Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)</i>
<i>Ingen</i>
2. Orientering om forberedelse til strategi 2022
<i>Bilag: Sagsfremstilling til ekstraordinært møde i samarbejdsudvalget den 8. januar 2021</i>
Rektor har sendt mail ud i dag omkring organisationsændringen og jf. proces afholdes der møder i alle institutters samarbejdsudvalg. Beslutningen har været behandlet i HSU (5/1) og AAU's bestyrelse (6/1). Jesper gennemgik sagsfremstilling via præsentation, som han har modtaget:
Man ønsker at styrke AAU's position, således vi er fremtidssikret til at kunne håndtere de store globale udfordringer, som skal løses tværfagligt og at styrke HUM/SAMF discipliner, så der skabes bedre balance ift. TECH/ENG discipliner. Det gøres ved følgende handlinger:
<ul style="list-style-type: none">• Etablering af særlig forsknings- og undervisningsenhed for PBL (mere synergi og sammenhæng)• Sammenlægning af HUM og SAMF (Mere robust organisation med bedre mulighed for videndeling og udvikling m.m.)• Integrere SSH i STEM uddannelser (dimittender med mere distinkt uddannelsesprofil, arbejde på tværs af SSH og STEM, styrke studerendes evne til at arbejde med den globale problemstilling, samarbejde på tværs).
En styregruppe er nedsat til at arbejde med implementationen af organisationsændringen. Procesplan: Organisationsændringen implementeres inden for det næste år. Der afholdes medarbejdermøder på HUM og SAMF 13. januar og for alle medarbejdere den 14. januar.
Personalemæssige konsekvenser: Tiltaget er strategisk og ikke sparerunde. Ingen umiddelbar indflydelse på den personalemæssige situation her på instituttet.



Kommentarer:

- Måske dårlig timing med en så stor organisationsændring set i lyset af nuværende corona-situation. Ift. beslutningen så er det bestyrelsen der har besluttet det. Er der sket en inddragelse af medarbejdere/samarbejdsudvalg? Det er den type beslutninger en ledelse har ansvar for at træffe men medarbejderne vil ifølge Rektor indtages massivt i udmøntningen.
- Vurdering har sikkert været, at det er svært at vente med dette ift. en fremtidssikring af AAU. Det er klart det kommer til at tage noget tid at implementere. Ift. økonomien vil der ikke blive tilføjet flere ressourcer, men man vil kunne udnytte ressourcer bedre og være mere missionsdrevne i forskningen.
- STEM inddragelse vil betyde vi skal kigge porteføljen igennem og afklare fremtidigt samarbejde.
- Dekan sekretariat: Tanken er nok at de skal være mere strømlinede som ENG og TECH. SSH Dekan er besluttet: Rasmus Antoft.
- Skal vi levere undervisning til SSH? Det er et godt spørgsmål. Men hvis der kommer en anmodning om it-kurser og projekter, så må vi imødekomme dette. Pt. afventer vi og ser hvad der sker.
- Håber ikke, at vi skal gå på kompromis med fagligheden af vores dimittender, som vores aftagere jo siger vi ikke skal gå på kompromis med. Vi forventer, at det er projekterne vi kan bidrage med primært og måske enkelte moduler. Profiler på vores uddannelser skal beholdes og indhold kan justeres. Processen: Vi vil gerne indtages i det, men vil ikke gå på kompromis med vores faglighed. Vi kunne være proaktive og vælge nogle SSH elementer som passer ind i vores uddannelser. Eks. har vi gode erfaringer med IT-ret kurset på DAT9. Bedste scenarie er, at vi skal komme med et forslag til, hvor det vil give mening. Eks. inddrage uddannelseskoordinatoerne i det.
- Ift. de involverede medarbejdere på de involverede institutter, så håber vi de bliver taget godt hånd om, da det er klart det vækker bekymring hos dem, især nu hvor de sidder hjemme og den sociale kontakt er vanskeligere. Ift. her på instituttet, så er det nok mest STEM integrationen og betydningen for vores uddannelser. Forslag om, at JK sender mail ud til medarbejdere omkring sine tanker om dette for at imødekomme evt. bekymrede medarbejdere herunder, at vi allerede har et godt samarbejde med HUM og SAMF. Beslutning: JK sender orientering ud til staff. Der orienteres også på koordinations/professormøde og generelle møder i forskningsgrupper og administrationen. Se også FAQ via Rektors mail.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

JK sender orientering ud til staff omkring organisationsændringen. Der orienteres på koordinations/professormøder og generelle møder i forskningsgrupper og administrationen.

3. I øvrigt

Bilag 1: Ingen

Intet nyt omkring restriktioner men sandsynligheden for de forlænges efter 17/1 er stor. Ift. jævnlige møder er det godt, hvis der ikke er for mange møder som under sidste nedlukning. Ift. studerende og trivslen, så er det tankevækkende, at frafaldsnøgletal er blevet bedre. Det skyldes sandsynligvist, at de studerende ikke har så meget andet at gøre (rejse, fester m.m.) Trivsel ift. den lange hjemmeperiode skal der sættes fokus på via F-Klub m.m.

Renoveringsarbejde på SELMA kører videre.

Christian Thomsen er udpeget som ny næstformand indtil næste udpegningsrunde i marts 2021. Her skal findes to nye VIP'ere til udvalget, og der vælges herefter ny næstformand. Og øvrige B-side repræsentanter skal overveje om de ønsker at fortsætte. Det blev aftalt, at der via koordinationsgruppe og administrationen sættes proces i gang ift. afklaring af B-side medlemmerne. DPF sætter i værk.

Opfølgning (inkl. ansvarlig og evt. deadline)

Ny udpegningsrunde af B-side medlemmer inden marts mødet: Det blev aftalt at der via koordinationsgruppe og administrationen sættes proces i gang ift. afklaring af B-side medlemmerne. DPF sætter i værk.