

Referat af ekstraordinært møde i Samarbejds- og ArbejdsMiljøUdvalget (SAMU)

2013-03c

Møde Tirsdag 5. november 2013 kl. 12.30-14.30 i rum 0.2.15

Til stede: Kristian G. Olesen (KGO), Hans Hüttel (HH), Ulla Øland (UØ), Helle Westmark (HW), Lene Even (LeE), René Rydhof Hansen (RRH), Jiri Srba (JSr), Christian Thomsen (CTh), Henriette Frahm (HeF)

Dagsorden:

1. Der indkaldes hermed til ekstraordinært SAMU-møde mhp at drøfte konsekvenserne af økonomiske problemer i instituttets eksterne bevillinger. Sagen blev kort berørt på det ekstraordinære møde 30. oktober, hvor det blev klart at der skulle varsles et møde med dette punkt. Et muligt resultat af drøftelserne kan blive et behov for personalereduktioner og hvis det bliver aktuelt skal vi drøfte mulige afværgeforanstaltninger og i yderste konsekvens principper for personalereduktioner.

-
- 1) Punktet på dette ekstraordinære møde er afledt af sidste ekstraordinære møde i SAMU onsdag d. 30. oktober 2013. Instituttet er i en situation, hvor der er vigende midler i den eksterne virksomhed, og der kan blive tale om personalereduktioner. I den forbindelse skal SAMU drøfte mulige afværge- og støtteforanstaltninger, samt kriterier for en eventuel personalereduktion.

KGO redegjorde for situationen:

Den del af instituttets virksomhedsrettede aktiviteter, der omhandler udviklingsopgaver i samarbejde med virksomheder er fortrinsvist baseret på eksterne midler. Det har vist sig nødvendigt at reducere aktiviteten på dette område pga. manglende medfinansiering. De oprindelige partnere har ikke kunnet bidrage med den oprindeligt budgetterede medfinansiering og det er ikke lykkedes at inddrage nye partnere. Ydermere er der ikke udsigt til nye projekter indenfor området. Der er således opgaver der ikke længere er økonomisk grundlag for at varetage og det kan i sidste ende nødvendiggøre en personalereduktion.

Mulighederne for at afværge personalereduktioner ved omplacering af medarbejdere til andre projekter eller andre opgaver har været undersøgt. Det er ikke lykkedes at finde andre opgaver til områdets medarbejdere.

Instituttet er i gang med at lægge budget for 2014, og drøftede om dette influerer på den foreliggende sag. SAMU besluttede at der kan debatteres meningsfuldt ud fra en sondring mellem ekstern og ordinær finansiering og debatten tager således udgangspunkt i en vigende ekstern finansiering af virksomrettede aktiviteter. De fortsatte drøftelser omhandler således *alene* foranstaltninger og kriterier for eksternt finansierede TAP-ansatte i instituttet.

SAMU havde en grundig debat for at sikre at alle relevante afværgeforanstaltninger i den aktuelle sag er foretaget. KGO fremlagde de aktuelle afværgeforanstaltninger og SAMU ønskede at nedenstående afværgeforanstaltninger ligeledes prøves:

- afdække forventninger til kommende finansiering i den aktuelle gruppe
- kan der etableres en alternativ omkostningsreduktion, f.eks. ved at aftale seniorordning, orlov uden løn eller nedgang i arbejdstid

Hvis der ikke kan etableres afværgeforanstaltninger benyttes følgende udvælgelseskriterier for personalereduktioner: Der foretages en udvælgelse ud fra en konkret vurdering af de opgaver der skal varetages nu og fremtidigt sammenholdt med medarbejdernes kompetencer, formelle kvalifikationer og performance og sekundært under inddragelse af erfaring.

For referatet: HW (pga. forfald MKA)/KGO